

Deutschsprachiger Grundschulsprengel Eppan
Circolo di scuola primaria Appiano in lingua tedesca

Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des nicht leitenden Personals
(Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale non dirigenziale
(art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)

Lehrpersonal
Personale docente

Schuljahr	Verwendete Mess- und Bewertungskriterien	Jährlich bereitgestellte Gesamtpremie	Jährlich ausbezahlte Gesamtpremie	Durchschnittlich erhaltene Prämie	Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien
Anno scol.	Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	Premio complessivo annuale stanziato	Premio complessivo annuale erogato	Premio mediamente percepito	Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità
2025/2026	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die	35.172,00	35.172,00	395,19 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

	Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal				
2024/2025	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schlichtungsvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	36.022,00	36.022,00	367,57 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schlichtungsvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	35.824,00	35.824,00	365,55 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schlichtungsvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	39.594,00	39.594,00	399,94 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003	39.880,00	39.880,00	321,61 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

	Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal				
2020/2021	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	39.997,00	39.997,00	404,01 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulleitungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulleitungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Nicht unterrichtendes Personal
Personale amministrativo, tecnico e ausiliario

Schuljahr	Verwendete Mess- und Bewertungskriterien	Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie	Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie	Durchschnittlich erhaltene Prämie	Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien
Anno scol.	Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	Premio complessivo annuale stanziato	Premio complessivo annuale erogato	Premio mediamente percepito	Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità
2025/2026	Die Bewertung des nicht leitenden Personals der Landesverwaltung und die Vergabe der Leistungsprämien erfolgen nach folgenden Bestimmungen: Rundschreiben Nr. 1 vom 20.1.2004 - Leistungsbeurteilung, Gehaltsentwicklung, Leistungsprämie und individuelle Gehaltserhöhung für das Landespersonal des allgemeinen Stellenplans Bereichskollektivvertrag für das	Noch nicht vorhanden	Noch nicht vorhanden	Noch nicht vorhanden	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2024/2025		13.758,90	13.758,90	688,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		14.819,00	14.819,00	823,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		16.733,00	16.733,00	644,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		10.311,00	10.311,00	469,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2020/2021		6.856,00	6.856,00	381,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)

	Landespersonal vom 16. Dezember 2024 Beschluss der Landesregierung Nr. 879/2025 - System der Messung und Bewertung der Performance in der Landesverwaltung Rundschreiben des Generaldirektors Nr. 2 vom 21.01.2026 - Individuelle Performance – Zielvereinbarung 2026 und Bewertung 2025 für Mitarbeiter/innen der Landesverwaltung (nicht Führungskräfte) Mitteilung des Direktors der Abteilung Personal vom 10. April 2026 – Bewertung des Personals für das Kalenderjahr 2025 und für das Schuljahr 2024/2025				
--	--	--	--	--	--

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulleitungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulleitungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

**Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des leitenden Personals
(Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)**

**Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale dirigenziale
(art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)**

Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulleitungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulleitungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Letzte Aktualisierung: 19/10/2026

Ultimo aggiornamento: 19/10/2026