

LP ftl. Nr.	Wochenst. EFFEKTIV	Arbeits- monate EFFEKTIV	TOTALE nach Betrag sortiert
1	22	0,25	0,00 €
2	18	0	0,00 €
3	22	0	0,00 €
4	19,5	0	0,00 €
5	13	0	0,00 €
6	0,0	0	0,00 €
7	0,0	0	0,00 €
8	0,0	0	0,00 €
9	11,0	0	0,00 €
10	0,0	0	0,00 €
11	0,0	0	0,00 €
12	22,0	1	0,00 €
13	22,0	2	0,00 €
14	22,0	0	0,00 €
15	0,0	0	0,00 €
16	8,8	0	0,00 €
17	0,0	0	0,00 €
18	22,0	2	0,00 €
19	22	1	30,00 €
20	22	2	40,00 €
21	22	2	40,00 €
22	11,0	10	91,99 €
23	11,0	10	122,65 €
24	11,0	10	122,65 €
25	16,5	5,25	130,89 €
26	16,5	6	146,00 €
27	22,0	5	153,31 €
28	22,0	5	153,31 €
29	16,0	10	178,40 €
30	10,0	10	187,38 €
31	16,0	10	198,44 €
32	11,0	10	199,31 €
33	11,0	10	214,64 €
34	14,0	10	224,58 €
35	11,0	10	234,34 €
36	11,0	10	246,01 €
37	8,0	10	246,76 €
38	16,5	10	249,31 €
39	19,5	10	259,77 €
40	11,0	10	265,00 €
41	13,0	10	310,03 €
42	11,0	10	319,01 €
43	18,7	10	345,31 €
44	11	10	350,00 €
45	11,0	10	368,66 €
46	16,0	9	375,23 €
47	22,0	10	391,30 €
48	16,0	10	392,36 €
49	18,0	10	398,61 €
50	22,0	10	421,97 €
51	22,0	10	429,28 €

LP ftl. Nr.	Wochenst. EFFEKTIV	Arbeits- monate EFFEKTIV	TOTALE nach Betrag sortiert
52	22,0	10	429,28 €
53	14,0	10	442,41 €
54	18,7	10	443,08 €
55	16,0	10	446,00 €
56	14,0	10	453,13 €
57	22,0	10	475,98 €
58	22,0	10	483,29 €
59	22,0	10	483,29 €
60	22,0	10	487,66 €
61	22,0	10	487,66 €
62	8,0	10	487,68 €
63	22,0	10	502,28 €
64	22,0	10	506,65 €
65	22,0	10	506,65 €
66	18,0	10	513,96 €
67	14,0	10	517,64 €
68	22,0	10	537,31 €
69	22,0	10	537,31 €
70	22,0	10	544,62 €
71	16,0	10	546,20 €
72	22,0	10	556,29 €
73	22,0	10	560,66 €
74	22,0	10	575,28 €
75	16,0	10	582,89 €
76	22,0	10	586,96 €
77	22,0	10	586,96 €
78	18,0	9	590,03 €
79	11,0	10	595,69 €
80	22,0	10	610,31 €
81	22,0	10	640,97 €
82	22,0	10	659,96 €
83	22,0	10	667,27 €
84	16,0	10	679,00 €
85	18,0	10	686,26 €
86	22,0	10	706,66 €
87	16,0	10	737,85 €
88	18,0	10	766,57 €
89	22,0	10	798,65 €
90	22,0	10	863,50 €
91	22,0	10	876,02 €
92	18,0	10	890,64 €
93	22,0	10	906,68 €
94	22,0	10	950,04 €
95	15,0	10	1.049,41 €
96	16,0	10	1.054,27 €
97	22,0	10	1.075,19 €
98	22,0	10	1.119,40 €
99	22,0	10	1.552,02 €
SJ 2022/2023		Gesamtbetrag	39.594,00 €

Berechnung der Leistungsprämie ab 2010/2011 Einvernehmen zur Punktetabelle

Die Mitglieder der EGV und der Schuldirektor erklären hiermit ihr Einvernehmen zur beiliegenden Punktetabelle für die Berechnung der Leistungsprämie 2010/2011.

Eppan, am _____

Die Schuldirektorin
Dr. Monika Thaler

Die Einheitliche Gewerkschaftsvertretung
Margot Pohl

Maria Hofer

Carmen Resch

Verteilung Leistungsprämie für die Lehrpersonen im Schuljahr 2009-2010

Teil A: Komplexität (Fragebogen Teil a)

unter Berücksichtigung des Arbeitsverhältnisses (Ausmaß Teilzeit) und der effektiven Arbeitszeit im Schuljahr

- ca. 60 - 70% des Gesamtbetrags
- Zuteilung durch Punktesystem (siehe S.2)
- Wert je Punkt = Gesamtbetrag/Anzahl der Gesamtpunkte
- Gewichtung: Anzahl der Punkte x Anzahl der Monate x Ausmaß Arbeitsverhältnis

Teil B: Zusätzliche Tätigkeiten (Fragebogen Teil b+c)

- ca 30% - 40% des Gesamtbetrags
- Zuteilung durch Punktesystem (siehe S.2)
- Wert je Punkt = Gesamtbetrag/Anzahl der Punkte

Teil C: Englisch – eigenes Kontingent

- Zuteilung durch Punktesystem
 - o je 1 Pt je Klassenstufe, je zusätzlicher Schulstelle, für Abteilungsunterricht
 - o 1 Punkt für Uni-Zusatzkurs, Wettbewerb+ Pi-Kurs oder andere spezifische Ausbildung
 - o 2 Punkte für Fachstudium Englisch
- Wert je Punkt = Gesamtbetrag/Anzahl der Punkte

Weitere Hinweise:

Der errechnete Betrag wird auf die nächsten 10 € auf- oder abgerundet.

In begründeten Fällen wird der math. Betrag von mir um bis zu 20% verändert. Dabei gebe ich die Begründung an.

Der Gesamtbetrag für Teil A und Teil B ist max. 1400 €.

Die Einzelnen Lehrpersonen können bei mir Auskunft über die Berechnung ihrer Leistungsprämie erhalten.

a) Komplexität des von der einzelnen Lehrperson erteilten Unterrichts hinsichtlich:

- Aufwand für Korrekturen, Vorschreiben in den Heften, ... (2 - 4 Pt)	<input type="checkbox"/> eher wenig <input type="checkbox"/> eher viel	2 4
- Anzahl der Klassestufen mit Direktunterricht (1 - 3 Pt)	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2-3 <input type="checkbox"/> 4-5	1 2 3
- Anzahl der Fächer mit Direktunterricht(1-4 Pt)	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> > 3	1 2 3 4
- effektive Kursstunden WF und WPF (1-4 Pt)	<input type="checkbox"/> bis 34 Std <input type="checkbox"/> 35-68 Std <input type="checkbox"/> 69-102 <input type="checkbox"/> >102	0,5 1 1,5 2
- Anzahl der Schulstellen mit Direktunterricht (1=0 Pt; 2=4 Pt)	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2	0 4
- Anzahl Schüler/innen im Fachunterricht (1 - 4 Pt)	<input type="checkbox"/> < 20 <input type="checkbox"/> 21-40 <input type="checkbox"/> 41-60 <input type="checkbox"/> > 60	1 2 3 4
- Zusatzaufwand durch zahlreiche Sitzungen wegen IEP, FEP, andere Aussprachen, ... (2-8 P)	<input type="checkbox"/> wenig <input type="checkbox"/> eher wenig <input type="checkbox"/> eher viel <input type="checkbox"/> viel	2 4 6 8
- Teilnahme an unverhältnismäßig vielen Sitzungen bei TZ	TZ <40% TZ 41%-66% TZ 66%-80%	3 2 1
- fast ausschließlich Direktunterricht	> 80%	2

b) und c) Ausübung von wichtigen, zusätzlichen Aufgaben; Ausführung von Tätigkeiten, die nicht oder nur teilweise anderweitig honoriert werden

Tätigkeit	Pt.	Anmerkung
Mitglieder Schulrat	4	keine Über-STD
Dienstbewertungskomitee	2	heuer keine Sitzung
Evaluationsgruppe	2	FB, Ausarbeitung und Durchführung Befragung
Pilotprojekte (Reformpäd., ...)	1-2	je beteiligte Person
Stellvertreterin	5	
Schulstellenleiterin, Mitarbeiterin des Dir.	2-5	mit od. ohne Verwaltungsarbeit? Größe Schulstelle
Betreuung Homepage	2-4	je nach Beteiligung
Vertretung der Schule in außerschulischen AGs und Gremien	0,5 – 3	Kindergartenbeirat, Bildungsausschuss, Fachreise Sozialsprengel
Tutorin	1-2	mit oder ohne Bezahlung?
AG (Leitung/Mitarbeit)	1-3	Schulhof, FB, Kletterolympiade, ...
Koordination/Leitung Sporttag	2-3	je nach Aufwand/Beteiligung
Koordination von Schulstellenprojekten	2-4	insgesamt pro Projekt; evtl. aufgeteilt auf mehrere Personen
Leitung teamübergreifendes Projekt mit öffentlicher Präsentation	2	je beteiligte Person
Klassenvorständen	1,5	evtl. aufgeteilt auf mehrere
Verwaltung LM St. M (nicht SL)	4	insgesamt
Verwaltung LM St. P (nicht SL)	2	insgesamt
Verwaltung VbM St.M (nicht SL)	4	insgesamt
Verwaltung VbM St.P (nicht SL)	2	insgesamt
Verwaltung Schulbücher (nicht SL)	1-2	insgesamt
Schulstellenpost (nicht SL)	1-2	je nach Grad externer Unterstützung
DSB	2-3	je nach Größe und Komplexität
Kompetenztest/aufwändige EVA	1-3	Ausmaß und gründl. erledigter Korrektur
Einsatz zusätzlich erworbener Kompetenzen als interner Experte	1-3	Pt je nach Aufwand – Leiterin des Schulchores bei Aufführungen, Referentin bei schulinterner FB, Theaterprojekt ohne zus. Expertin mit Aufführung
Einsatz zur Verbesserung der Situation in „Brennpunkt-Klassen“	1-2	Klassen mit sehr vielen Konflikten, Migratenkinder ohne D-Kenntnisse
.....	1-5	



Bozen, 09.05.2023

Bearbeitet von:
Wolfgang Oberparleiter
Monika Mittermair
Tel. 0471 41 75 50-52
wolfgang.oberparleiter@schule.suedtirol.it
monika.mittermair@schule.suedtirol.it

An die Direktionen
der Grundschulsprenkel
der Schulsprenkel
der Mittel- und Oberschulen

Zur Kenntnis: An die Schulgewerkschaften

An das Gehaltsamt für Lehrpersonal 4.8.

Mitteilung

Leistungsprämien für das Schuljahr 2022/2023

Sehr geehrte Frau Direktorin,
sehr geehrter Herr Direktor,
werte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Schulsekretariaten!

In der Anlage übermittle ich Ihnen die Kontingente der Leistungsprämien des Lehrpersonals für das Schuljahr 2022/2023, einschließlich der Beträge für die Englischlehrpersonen der Grundschule. Den Schulen mit hoher Sprachenkomplexität wurde das Kontingent erhöht.

Die Verteilung der Leistungsprämien an die einzelnen Lehrpersonen erfolgt für das Schuljahr 2022/23 wie bisher auf der Grundlage der mit den einheitlichen Gewerkschaftsvertretungen auf Schulebene vereinbarten Kriterien. An den Schulen, an denen es keinen schulinternen Vertrag zu den Leistungsprämien gibt und auch keine einheitlichen Gewerkschaftsvertretungen auf Schulebene gewählt wurden, erfolgt die Verteilung der Leistungsprämien an die einzelnen Lehrpersonen auf der Grundlage des dezentralen Kollektivvertrags vom 19. Juni 2009 (Anlage zum Rundschreiben des Schulamtsleiters vom 23. Juni 2009, Nr. 37/2009).

Schulen, die bereits für die Verteilung der Leistungsprämien im laufenden Schuljahr 2022/23 einen neuen Schulvertrag abschließen möchten (auch nur für minimale Änderungen), müssen die neuen Bestimmungen des Landeskollektivvertrages vom 28.02.2023 berücksichtigen (siehe E-Mail von Wolfgang Oberparleiter vom 18.04.2023).

Bevor die Schulen die Leistungsprämien der einzelnen Lehrpersonen an das Gehaltsamt melden können, müssen die zugewiesenen Geldbeträge im EDV-Programm frei geschaltet werden. Sie erhalten eine E-Mail dazu.

Mit freundlichen Grüßen

Der Amtsdirektor
Wolfgang Oberparleiter
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

Anlagen

2 Tabellen mit den Kontingenten der Leistungsprämien

Schule	Planstellen	errechnetes Kontingent	Sprachkom- plexität	Umbu- chungen	zugewiesenes Kontingent
121200 GSP Eppan	62,13	37.276			37.276

Sprengel	Klassen (a)	Klassen Vorjahr	Punkte (b)	Summe	Kontingent
121200 GSP Eppan	13	13	2,00	15,00	2.318