

Schulvertrag zu den Kriterien der Leistungsprämie

Unter der Prämisse:

Erster Teilvertrag für die Erneuerung des Landeskollektivvertrages für das Lehrpersonal und die Erzieher/Erzieherinnen der Grund-, Mittel- und Oberschulen Südtirols für den Dreijahreszeitraum 2022-2024

Art. 4 (Leistungsprämie)

Der Artikel 27 Absätze 3, 4, 5 und 8 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal und die Erzieher/innen der Grund-, Mittel- und Oberschulen Südtirols vom 23. April 2003, wird wie folgt ersetzt:

1. Der Fonds für die Leistungsprämien wird anhand von Kriterien, die in dezentralen Verhandlungen auf Ebene der drei Bildungsdirektionen mit den Gewerkschaften vereinbart werden, nach Sprachgruppen und auf die einzelnen Schulen verteilt. Dieser dezentrale Kollektivvertrag berücksichtigt, dass
 - o a) es bei der Zuweisung der Leistungsprämie **keinen Grund-** und **keinen Höchstbetrag** gibt und dass die Leistungsprämie auch nur einer begrenzten Anzahl von Lehrpersonen zugewiesen werden kann,
 - o b) die Leistungsprämie den Lehrpersonen mit unbefristetem und befristetem Arbeitsvertrag zugewiesen werden kann, einschließlich des Personals, welches vom Land verwendet wird oder an Körperschaften, die vom Land abhängig sind, abgeordnet ist, es sei denn, die Leistungsprämie ist in einer anderen Vergütung enthalten.
2. Die Schulführungskraft verteilt die Leistungsprämien an die Lehrpersonen auf der Grundlage von **Kriterien**, die im Schulvertrag vereinbart wurden, um den individuellen Einsatz oder die im Laufe des Schuljahres effektiv durchgeführten Arbeiten oder Tätigkeiten zu belohnen. Der Schulvertrag hat zu berücksichtigen, dass es bei der Zuweisung der Leistungsprämie keinen Grund- und keinen Höchstbetrag gibt und dass die Leistungsprämie auch nur einer begrenzten Anzahl von Lehrpersonen zugewiesen werden kann. Falls kein Schulvertrag abgeschlossen wurde, werden die Kriterien in dezentralen Vertragsverhandlungen auf der Ebene der einzelnen Bildungsdirektionen festgelegt.
3. Die Leistungsprämien werden an das betroffene Personal in einem einzigen Betrag im Juli oder August ausbezahlt.

Verteilung Leistungsprämie für die Lehrpersonen ab Schuljahr 2023-24

A) Teil A: Komplexität (Fragebogen Teil a)

- unter Berücksichtigung des Arbeitsverhältnisses (Ausmaß Teilzeit) und der effektiven Arbeitszeit im Schuljahr
- ca. 30% des Gesamtbetrages
- Zuteilung durch Punktesystem (siehe S.3)
- Wert je Punkt = Gesamtbetrag/Anzahl der Gesamtpunkte
- Gewichtung: Anzahl der Punkte x Anzahl der Monate x Ausmaß Arbeitsverhältnis

B) Teil B: Zusätzliche Tätigkeiten (Fragebogen Teil b+c)

- ca. 70 % des Gesamtbetrags
- Zuteilung durch Punktesystem (siehe S.3-4)
- Wert je Punkt = Gesamtbetrag/Anzahl der Punkte

C) Weitere Hinweise:

Keine Leistungsprämie erhalten Lehrpersonen, die nach dem 01.05 in den Dienst zurückkehren und keine direkte Supplenzvertretung (Ersatz für eine andere Lehrperson) in einer Klasse übernehmen.

Für Supplenten, die eine längere Vertretung geleistet haben:	
Arbeitszeiten:	
bis 29 Tage	0 €
30 - 40 Tage	20 €
41 - 60 Tage	30 €
61 - 70 Tage	40 €
71 - 80 Tage	50 €
81 - 90 Tage	60 €
91 - 100 Tage	70 €
101 - 110 Tage	80 €
111 - 140 Tage	90 €
über 140 Tage	100 €

A) Komplexität des von der einzelnen Lehrperson erteilten Unterrichts hinsichtlich

Kriterium	Pt.	Anmerkung
Klassenvorstand	je Klasse	
	5	Vollzeit
	6	TZ um 75%
	7	TZ um 50%
Bei Teilung der Rolle – offizielle Rolle Klassenlehrer	3 2-3	Gemeinsam zwischen KLP bei 2 Klassen 3 Pkt., sonst 2 Pkt.
Anzahl der Klassenstufen mit Direktunterricht/ Integration bzw. Sprachförderung	1	1 Jahrgangsstufe
	2	2-3 Jahrgangsstufen
	3	4-5 Jahrgangsstufen
Anzahl der Fächer im Direktunterricht (inkl. WF & WPF, wenn eigenes Programm)	1	1 Fach
	2	2 Fächer
	3	3 Fächer
	4	4 oder mehr Fächer
Fast ausschließlich Direktunterricht (80% & mehr)	1	Fachlehrpersonen (Religion/ Italienisch)
	2	Klassen- & Integrationslehrpersonen
Anzahl Schüler im Fachunterricht	1	bis 20 Schüler
	2	21-40 Schüler
	3	41-60 Schüler
	4	61-100 Schüler
	5	101 & mehr Schüler
Mehr als eine Schulstelle mit Direktunterricht mit Teamunterricht	4	bei 2 oder 3 Schulstellen
	2	
Teilnahme an wissenschaftlichen Untersuchungen/ Forschungen	je Forschung	nach Genehmigung SFK
	2	
Ausgleichspunkte für LP in Teilzeit	je nach TZ	
	1	Teilzeit zwischen 67%-80%
	2	Teilzeit zwischen 66%-41%
	3	Teilzeit unter 40%
Zusatzaufwand durch mehrere Sitzungen von IBP, Sprachen-IBP, FEP, anderen Diensten;	1	bis zu 4 Sitzungen
	2	5 – 8 Sitzungen
	3	9 – 12 Sitzungen
	4	mehr als 12 Sitzungen
IBP ohne Integration- oder Sprachförderlehrperson	pro Schüler	
	1 0,5	Neuerstellung Ajournieren

B) Ausübung von wichtigen, zusätzlichen Aufgaben; Ausführung von Tätigkeiten, die nicht oder nur teilweise anderweitig honoriert werden

Gremien	Pt.	Anmerkung
Mitglieder Schulrat	je Sitzung 1	keine Über-STD
Schriftführung Schulrat/ Schulstellensitzungen/ Lehrerkollegium	je Sitzung 0,5	Verfassen des Protokolls Angabe:
Dienstbewertungskomitee	4-5-6	bis zu 3 Kandidaten 4 Pkt; ab 4 Kandidaten 5 Pkt.; ab 9 Kandidaten & mehr 6 Pkt.
Kindergartenbeirat	je Sitzung 0,5	Angabe:
Direktionsrat	je Sitzung 1	
Bildungsausschuss	je Sitzung 0,5	Angabe:
Schlichtungskommission	je Sitzung 0,5	
Bibliotheksrat der Schule/ Gemeinde	je Sitzung 0,5	Angabe:
Andere Vertretungen der Schule in außerschulischen AG's & Gremien	je Sitzung 0,5	Angabe der Institution: _____
Tätigkeiten	Pt.	Anmerkung
Pilotprojekte (CLIL, Drehtürmodell)	1-2	nach Genehmigung SFK
Stellvertretung GSP-Eppan	5	
Leitung/ Koordination AG od. Schulprojekt	je Sitzung 1	GTG, Integration, Frühförderung, Dreijahresplan, Kino-, Sport- & Waldtag, Religiöse Feiern, Lernstandserhebungen, Pausenaufsichten, TUDU, Lesementoren usw. Angabe:
Mitarbeit in einer AG	je Sitzung 0,5	Angabe:
Funktion als Tutor/ Tutorin für Oberschüler:innen & Praktikanten aus dem Ausland, BiWi ohne Bezahlung	je Praktikant 2	ohne Bezahlung Angabe:
Funktion als Tutor/ Tutorin für Hospitanten	0,5	BiWi Angabe:
Funktion als Tutor/ Tutorin bei Berufseingangsphase & Berufsbildungs- & Probejahr	je LP 2	
Beauftragte LP für Lehrmittel St. Michael	2	
Beauftragte LP für Lehrmittel St. Pauls	1	
Beauftragte LP für Lehrmittel Missian	0,5	
Beauftragte LP für DSB St. Michael	2	
Beauftragte LP für DSB St. Pauls	1	
Beauftragte LP für DSB Missian	0,5	
Beauftragte LP für	2	

Verbrauchsmaterialien oder Schulbücher St. Michael		
Beauftragte LP für Verbrauchsmaterialien oder Schulbücher St. Pauls	1	
Beauftragte LP für Verbrauchsmaterialien oder Schulbücher Missian	0,5	wenn nicht Schulstellenleitung
Korrektur & Eingabe Kompetenztest (Deu-3.KI)/ Invalsi (Ital-4.KI) bzw. (Math-5.KI)	je Klasse 1	wenn nicht onlinebasiert
Neue Schüler internationaler Herkunft ohne Deutschkenntnisse, die Kontakt mit Elternhaus und anderen Diensten aktiv leisten	je Schüler 2	Angabe (Name/ Klasse): _____
Mehrtägige Lehrfahrten	1 2 3	Pro Übernachtung: Anmerkung: zusätzlich 10 Stunden, die ausgeglichen werden können;

C) Was sollte sonst noch bei Ihrer Leistungsprämie berücksichtigt werden? (1 – max. 5 Pkt)

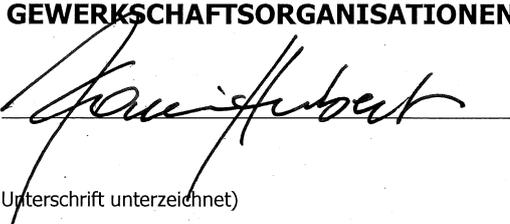
Diese Punktegewährung liegt im Ermessen der SFK

Eppan an der Weinstraße, am 06. Februar 2024

DIE SCHULFÜHRUNGSKRAFT
Hannes Unterkofler
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

FÜR DIE GEWERKSCHAFTSORGANISATIONEN

SGB/CISL
Hubert Kainz



ASGB
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

CGIL/AGB
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

UIL/SGK
(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet)

